



Zertifikat seit 2010
audit berufundfamilie

Kurzporträt 2020

RWI - Leibniz-Institut für Wirtschaftsforschung

Hohenzollernstraße 1 - 3, 45128 Essen

Das Zertifikat zum audit berufundfamilie wurde am 15.03.2020 bestätigt.

Das RWI versteht sich als modernes Zentrum für wissenschaftliche Forschung und evidenzbasierte Politikberatung. Das Spektrum seiner Themen reicht von Arbeitsmarkt, Bildung und Gesundheit über öffentliche Finanzen, Wachstum und Konjunktur bis hin zu Energie und Klima sowie Entwicklung und Nachhaltigkeit. Es versteht sich als konstruktiv-kritischer Berater von Entscheidungsträgern in Politik und Wirtschaft. Das RWI nimmt die Förderung des wissenschaftlichen Nachwuchses ernst und engagiert sich unter anderem in der Ruhr Graduate School in Economics (RGS Econ), die es zusammen mit den wirtschaftswissenschaftlichen Fakultäten der Universitäten Bochum, Dortmund und Duisburg-Essen im Herbst 2004 gegründet hat. Promovierende, welche als Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler am RWI angestellt sind, durchlaufen ein strukturiertes Promovierendenprogramm. Das RWI ist Mitglied der Leibniz-Gemeinschaft. Es wird vom Bund und vom Land Nordrhein-Westfalen gefördert.

Zum Zeitpunkt der Re-Auditierung waren 117 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter beschäftigt.

Ziel der Re-Auditierung

Nach mehr als neun Jahren im Zertifikat ‚audit berufundfamilie‘ will das RWI das hohe Niveau in der Mitarbeiterzufriedenheit und der familienbewussten Institutskultur sichern und verstetigen. Unter Beachtung der unterschiedlichen Berufsgruppen sowie unterschiedlichen familiären Situationen im Institut konnten verlässliche Rahmenbedingungen aufgebaut und bedarfsgerecht weiterentwickelt werden. Das Institut bekennt sich gleichzeitig zu seiner gesellschaftlichen Verpflichtung und unterstützt aktiv die Vereinbarkeit von Beruf und Familie über alle Lebensphasen hinweg. Dies verstehen wir als einen elementaren Baustein unserer Attraktivität als Arbeitgeber im Wettbewerb zur Gewinnung hochqualifizierter insbesondere wissenschaftlicher Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Stand: 15. März 2020

Durchgeführte Maßnahmen (Auswahl)

- Fortführung des jährlichen Gesundheitstages und der bestehenden Angebote
- Evaluation zum Gesundheitsmanagement, Klärung Mittelumsatz für Angebote der Gesundheitsförderung
- Kontinuierliche und umfassende Informationen zu Vereinbarkeitsthemen über E-Mails, monatlicher Newsletter der BUK GmbH
- Interne und externe Öffentlichkeitsarbeit durch die Abteilung Kommunikation; RWI News (bis 2018), RWI-Jahresberichte
- Mehrjähriger Strategieprozess RWI 2025; Vereinbarkeit und Chancengleichheit hochrangig im Mission Statement verankert
- Weiterführung der Serviceleistungen zur Kinderbetreuung und Pflege von Angehörigen durch die BUK GmbH, erweitert um ein ‚Webinar-Paket‘ über alle Leistungsmodul
- Zusätzliches Modul ‚Externe Mitarbeiterberatung‘ incl. einem Führungskräfte-Service für Fragestellungen von Personalverantwortlichen und Betriebsräten

Zukünftige Maßnahmen (Auswahl)

- Weiterentwicklung der Rahmenbedingungen für Homeoffice und flexibles Arbeiten
- Regelmäßige Mitarbeiterbefragungen
- Unterstützung von Führungskräften und Teams in der Dimension ‚Führung‘: Weiterentwicklung von Teams z.B. durch jährliche Teamworkshops und ggf. Teamvereinbarungen zum gemeinsamen Arbeitsumfeld
- Stärkung von Konsistenz und Kohärenz in der Führungskultur bei heterogenen Führungsstilen am RWI durch Kommunikation auf Führungsebene, z.B. Führungszirkel
- Unterstützung individueller Fortbildung für Führungskräfte, insbesondere in der Dimension ‚Führung‘: Kommunikation, Teams moderieren, Feedback geben, Ziele vereinbaren etc.
- Stärkung des BGM als systematischen Prozess unter Beteiligung von Vorstand und Führungskräften, Ausbau bedarfsorientierter Angebote